

Οι μισθοί των ηλεκτρολόγων, μηχανολόγων, ηλεκτρονικών και ναυπηγών μηχανικών μελών του ΣΤΕΒ στη βιομηχανία

ΠΡΟΫΠΗΡ. ΕΤΗ ΑΠΟ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΣ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΜΙΣΘΟΙ ΟΠΩΣ ΔΙΑΜΟΡΦ. ΑΠΟ ΠΡΟΗΓ. ΣΣΕ	ΑΠΟΦΑΣΗ 27/91 ΠΔΔΔ ΑΘΗΝΩΝ		ΑΠΟΦΑΣΗ 7/92 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ		ΑΠΟΦΑΣΗ 2/93 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ	ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ 2,1% ΛΟΓΩ ΓΑΤΚ	ΑΠΟΦΑΣΗ 2/94 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ	
	31.12.90	21.5.91	1.7.91	5.3.92	1.7.92	29.1.93	1.1.94	13.1.94	1.7.94
		6,3%	6%	6,4%	5%	10%	2,1%	6,5%	6%
0-3	129.310	137.457	145.704	155.029	162.780	179.058	182.818	194.701	206.383
3-6	140.729	149.595	158.571	168.720	177.156	194.872	198.964	211.897	224.611
6-9	146.934	156.191	165.562	176.158	184.966	203.463	207.736	221.239	234.513
9-12	153.136	162.784	172.551	183.594	192.774	212.051	216.504	230.577	244.412
12-15	159.240	169.272	179.428	190.911	200.457	220.503	225.134	239.768	254.154
15-18	165.328	175.744	186.289	190.211	208.122	228.934	233.742	248.935	263.871
18-21	171.420	182.219	193.152	205.514	215.790	237.369	242.354	258.107	273.593
21-24	177.507	188.690	200.011	212.812	223.453	245.798	250.960	267.272	283.308
24-28						250.000	255.250	271.841	288.151
28-31									293.000

ΠΡΟΫΠΗΡ. ΕΤΗ ΑΠΟ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΣ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ 0,8% ΛΟΓΩ ΓΑΤΚ	ΑΠΟΦΑΣΗ 9/95 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ		ΑΠΟΦΑΣΗ 35/98 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ		ΑΠΟΦΑΣΗ 27/97 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ	
	1.1.95	5.1.95	1.7.95	7.5.96	1.7.96	8.5.97	1.11.97
	0,8%	5%	4,5%	4,5%	4%	4%	3%
0-3	208.034	218.436	228.266	238.543	248.085	258.008	265.748
3-6	226.408	237.728	248.426	259.605	269.989	280.788	289.212
6-9	236.389	248.208	259.377	271.051	281.893	293.169	301.964
9-12	246.367	258.685	270.326	282.492	293.792	305.544	314.710
12-15	256.187	268.996	281.101	293.754	305.504	317.725	327.257
15-18	265.982	279.281	291.849	304.983	317.182	329.869	339.765
18-21	275.782	289.571	302.602	316.222	328.871	342.026	352.287
21-24	285.574	299.853	313.346	327.452	340.550	354.172	364.797
24-28	290.456	304.979	318.703	333.045	346.367	360.221	371.028
28-31	295.344	310.111	324.066	338.649	352.195	364.283	375.211
31-35						370.000	381.100

ΠΡΟΫΠΗΡ. ΕΤΗ ΑΠΟ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΣ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΑΠΟΦΑΣΗ 27/98 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ		ΑΠΟΦΑΣΗ 25/99 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ		ΑΠΟΦΑΣΗ 17/2000 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ		ΑΠΟΦΑΣΗ 26/2001 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ		ΑΠΟΦΑΣΗ 13/2002 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ		ΑΠΟΦΑΣΗ 46/2003 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ
	9.4.98	1.7.98	17.4.99	1.7.99	10.4.00	1.7.00	1.1.2001	1.7.2001	1.1.2002	1.7.2002	1.5.2003
	2,5%	2,5%	2%	1,7%	2%	1,6%	2%	2,5%	2,5%	3%	4,3%
0-3	272.392	279.201	284.785	289.626	295.418	300.145	306.148	313.802	943,94	972,26	1.014,07
3-6	296.442	303.853	309.930	315.199	321.503	326.647	333.180	341.509	1027,28	1058,10	1.103,60
6-9	309.513	317.251	323.596	329.097	335.679	341.050	347.871	356.568	1072,58	1104,76	1.152,26
9-12	322.578	330.642	337.255	342.988	349.848	355.445	362.554	371.618	1117,85	1151,39	1.200,90
12-15	335.438	343.824	350.700	356.662	363.795	369.616	377.008	386.434	1162,42	1197,29	1.248,77
15-18	348.259	356.366	364.105	370.295	377.701	383.744	391.419	401.204	1206,85	1243,06	1.296,51
18-21	361.094	370.122	377.524	383.942	391.621	397.897	405.845	415.991	1251,33	1288,87	1.344,29
21-24	373.917	383.265	390.930	397.576	405.528	412.016	420.256	430.763	1295,76	1334,64	1.392,03
24-28	380.304	389.811	397.607	404.366	412.453	419.052	427.433	438.119	1317,89	1357,43	1.415,80
28-31	384.591	394.206	402.090	408.926	417.104	423.778	432.254	443.060	1332,76	1372,74	1.431,77
31-35	390.628	400.393	408.401	415.344	423.651	430.429	439.038	450.014	1353,67	1394,28	1.454,23

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΠΙ ΤΩΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ		
Γάμου:	10%	Χορηγείται σε όλους τους έγγαμους εργαζομένους ανεξαρτήτως φύλου Το επίδοματος γάμου δικαιούχοι είναι και οι άγαμοι γονείς, καθώς και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι
Παιδιών: για κάθε παιδί	5%	Το επίδομα καταβάλλεται όταν τα παιδιά έχουν ηλικία κάτω των είκοσι (20) χρόνων και δεν εργάζονται ή όταν έχουν ηλικία κάτω των είκοσι πέντε (25) χρόνων και σπουδάζουν σε Ανώτατη ή Ανώτερη Σχολή μέχρι τη συμπλήρωση και του 25ου χρόνου της ηλικίας τους. Για τα αποδεδειγμένα ανήλικα παιδιά το επίδομα καταβάλλεται ανεξαρτήτως ηλικίας.
Master	5%	Χορηγείται στους εργαζομένους που έχουν τίτλο μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου master, σε αναγνώριση της πρόσθετης εξειδίκευσης πέραν της πενταετούς προπτυχιακής φοίτησης.
Διδακτορικού:	13%	Χορηγείται στους εργαζομένους που έχουν τίτλο μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου διδακτορικού
Γενικού Δ/ντή:	23%	
Τεχνικού Δ/ντή:	18%	
Προϊσταμένου Τμήματος: - Μελετών - Κατασκευών - Επισκευών - Παραγωγής - Συντήρησης - Εκμετάλλευσης - Προμηθειών - Πωλήσεων - Προγραμματισμού - Ποιοτικού ελέγχου - Εκπαιδύσεως προσωπικού	13%	
Τεχνικού Ασφαλείας:	13%	
Επιβλέποντος ή Υπεύθυνου βάσει νόμου έναντι δημόσιας Αρχής	18%	
Ξένης γλώσσας: για κάθε ξένη γλώσσα	6%	Χορηγείται, εφόσον η επιχείρηση που απασχολεί τους εργαζομένους ζητεί ως προϋπόθεση πρόσληψής τους την επαρκή γνώση μίας ή περισσότερων ξένων γλωσσών, ή αν η φύση της εργασίας τους επιβάλλει τη χρησιμοποίηση ξένων γλωσσών για την εκτέλεσή της
Επικίνδυνης ή ανθυγιεινής εργασίας		Το επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας, που χορηγείται από τον εργοδότη σε όλους εργαζομένους, που απασχολούνται σε ανθυγιεινούς ή επικίνδυνους χώρους χορηγείται και στους εργαζομένους που υπάγονται στην απόφαση αυτή, στο ίδιο ποσό ή ποσοστό και τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις. Εάν το σχετικό επίδομα χορηγείται ποσοστιαίως, υπολογίζεται επί του βασικού μισθού των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή.

Σημείωση: Τυχόν διαφορές από τα οριζόμενα στη Δ.Α. 48/2003 οφείλονται στο γεγονός ότι διατηρούνται σε ισχύ ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από
άλλες συλλογικές συμβάσεις εργασίας κ.λπ.

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΜΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ				
ΠΑΛΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ (ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΕΩΣ 31.12.92)				
	ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ		ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ	
	ΑΝΩ ΠΕΝΤΑΕΤΙΑΣ	ΚΑΤΩ ΠΕΝΤΑΕΤΙΑΣ		
Κλάδος Κύριας σύνταξης (ΚΚΣ)	111,75 ευρώ	67,05 ευρώ	-	X12 μήνες
Ειδικός λογ/σμός Πρόσθετων Παροχών (ΕΠΠ)	57,77 ευρώ	34,66 ευρώ	128,34 ευρώ	X12 μήνες
Εφάπαξ ΕΛΠΠ	19,26 ευρώ	19,26 ευρώ	-	X12 μήνες
Κλάδος Υγείας Τεχνικών (ΚΥΤ)		2,15%	4,3%	X14 μήνες
Παροχή σε Χρήμα στο ΙΚΑ		4,18%	7,43%	X14 μήνες
ΣΥΝΟΛΟ	188,78 ευρώ + 6,33%	120,97 ευρώ + 6,33%	128,34 ευρώ + 11,73%	

Σημ. 1: Ο Κλάδος Υγείας υπολογίζεται επί του συνόλου των αποδοχών. Το σύνολο αποδοχών δεν μπορεί να είναι κατώτερο από 558,75 ευρώ),
καθώς επίσης δεν μπορεί να είναι ανώτερο από 1.960,25 ευρώ

ΝΕΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ (ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΑΠΟ 1.1.93)

	ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ		ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ	
	ΑΝΩ ΠΕΝΤΑΕΤΙΑΣ	ΚΑΤΩ ΠΕΝΤΑΕΤΙΑΣ		
Κλάδος Κύριας σύνταξης (ΚΚΣ)	6,67%	4,00%	13,33%	Χ14 μήνες
Κλάδος Επικουρικής Σύνταξης	3,00%	1,80%	3,00%	Χ14 μήνες
Κλάδος Υγείας	2,15%	2,15%	4,30%	Χ14 μήνες
Κλάδος Πρόνοιας	4,00%	4,00%	-	Χ14 μήνες
Παροχή σε Χρήμα στο ΙΚΑ	4,18%	4,18%	7,43%	Χ14 μήνες
ΣΥΝΟΛΟ	20%	16,13%	28,06%	

• Σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 25/1983 απόφαση του ΔΔΔ Αθηνών καθιερώνεται και για τους μηχανικούς εβδομαδιαία εργασία 40 ωρών, δηλαδή 8ωρη ημερήσια απασχόληση επί 5 ημέρες την εβδομάδα. Η επιπλέον απασχόληση αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας. Οι μηχανικοί της βιομηχανίας δικαιούνται 14 μισθούς το χρόνο, 22 εργάσιμες ημέρες το χρόνο άδεια με πλήρεις αποδοχές, 5 εργάσιμες ημέρες επιπλέον άδεια γάμου.

• **Ετήσια κανονική άδεια**

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα (12) σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους. (ΕΓΣΣΕ 2002-2003). Ειδικά στις γυναίκες χορηγείται άδεια τοκετού και ροχαίρας 17 εβδομάδων.

• **Άδεια φροντίδας παιδιού**

1. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.
2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
3. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του

παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

4. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
5. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

• **Μονογονεϊκές οικογένειες**

Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

• Στους εκτός έδρας απασχολούμενους μηχανικούς χορηγούνται οι παροχές που προβλέπονται στην παρ. 4 της υπ' αριθμ. 43739/4395/51 Κοινής Υπουργικής Απόφασης των υπουργών Εργασίας και Οικονομικών με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που αυτή ορίζει, δηλαδή αποζημίωση ίση με το 1/20 των νόμιμων αποδοχών βασικών μισθών και προσαυξήσεων, λόγω επιδομάτων που προβλέπεται στη ΣΣΕ, οδοιπορικά και έξοδα διαμονής.

Για πληροφορίες ή διευκρινίσεις μπορείτε να επικοινωνείτε με το Γραφείο Επαγγελματικών Θεμάτων στα τηλέφωνα 3291.604, 3291.605, 3291.06, 3291.607, 3245.936.

Ακολουθεί το κείμενο της 46/2003 Διοικητικής Απόφασης του ΟΜΕΑ.

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 46/2003

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μηχανικών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, που εργάζονται σε βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας»

1.1. Με αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ. (αριθμ. πρωτ. 048/10.7.2003) η πρωτοβάθμια, πανελληνίας έκτασης, συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, με την επωνυμία «Σύλλογος Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας» (ΣΤΕΒ), ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτής και της εργοδοτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ» (ΣΕΒ).

Η διαφορά αφορά τη σύναψη της εθνικής ομοιοεπαγγελματικής Σ.Σ.Ε. που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των μηχανικών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που εργάζονται σε βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

1.2. Την 15.7.2003, με κλήρωση, αναδείχθηκαν Διαιτητής.

1.3. Την 16.7.2004 ανέλαβα τα καθήκοντά μου.

2. Με πρόσκλησή μου κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη σε ακρόαση, για συζήτηση της διαφοράς, την 21.7.2003 και ώρα 1 μ.μ., στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. στην Αθήνα (Πλατεία Βικτωρίας 7).

Κατά τη συζήτηση παραστάθηκαν νόμιμα τα ενδιαφερόμενα μέρη, με τους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους τους, ήτοι η μεν συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων με το Βασίλην Επικαρίδη, η δε εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση (ΣΕΒ) με το δικηγόρο Λάμπρο Παπαϊωάννου.

3. Αφού έλαβα υπόψη:

3.1. Ότι η προσφυγή στη Διαιτησία νόμιμα έγινε, μονομερώς, από την ενδιαφερόμενη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, η οποία αποδέχθηκε την πρόταση του Μεσολαβητή, που απέρριψε η εργοδοτική πλευρά.

3.2. Την από 3.3.2003 έγγραφη «καταγγελία» της προηγούμενης συλλογικής ρύθμισης (13.2002 Διαιτητική Απόφαση), με την οποία καλείται η πιο πάνω εργοδοτική οργάνωση σε ένερξη διαπραγματεύσεων για υπογραφή νέας.

3.3. Ότι η καταγγελία κοινοποιήθηκε στην εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση και στο Υπουργείο Εργασίας και αναφέρει και τα προς διαπραγμάτευση θέματα.

3.4. Την με αριθμ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 1268/23.6.2003 πρόταση του Μεσολαβητή.

3.5. Τις με αριθμ. 33/2003 και 38/2003 διαιτητικές αποφάσεις, με τις οποίες ρυθμίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας, για το έτος 2003, των Χημικών Μηχανικών και των διπλωματούχων Μεταλλειολόγων Μεταλλουργών, Μηχανικών, αποφοίτων ΑΕΙ, αντίστοιχα που εργάζονται στη βιομηχανία.

3.6. Όλα τα υπόλοιπα έγγραφα, που υπάρχουν στο σχετικό φάκελο της συλλογικής διαφοράς και τους ισχυρισμούς των μερών.

Ιδιαίτερα έλαβα υπόψη τους ισχυρισμούς της εργοδοτικής πλευράς, που περιέχονται στο με ημεροχρονολογία 2.6.2003 και αριθμ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 1075/2.6.2003 έγγραφό της, προς το Μεσολαβητή, ότι:

1. Κατ' αρχήν ο ΣΕΒ δηλώνει ότι είναι αντίθετος σε κάθε μορφή υποχρεωτικής διαιτησίας, διότι προσκρούει στο άρθρο 6 της 154 Δ.Σ.Ε., την οποία κύρωσε η Ελλάδα με το ν. 2403/96. Τούτο συμβαίνει όταν τα μέρη δεν καταλήγουν σε συμφωνία ή δε συνδυάζονται με την ελεύθερη και εκούσια διαπραγμάτευση των συλλογικών διαφορών.

Είναι γνωστό ότι πριν από το ν. 1876/90 ίσχυε ο ν. 3239/55 που προέβλεπε την αναγκαστική διαιτησία του Διοικητικού Διαιτητικού Δικαστηρίου. Την ξεπερασμένη εκείνη διαδικασία προσπάθησε να τροποποιήσει ο ν. 1876/90 γι' αυτό στην εισηγητική έκθεση του Νόμου αναφέρεται «η κατάργηση της υποχρεωτικής διαιτησίας», αλλά και ο τίτλος που δόθηκε στο ν. 1876/90 είναι: «οι ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις». Ο ν. 1876/90 εισάγει τη μονομερή προσφυγή στη διαιτησία και επιπλέον καθιστά δεσμευτική τη Διαιτητική Απόφαση για τα μέρη.

Τούτο κατά την άποψή μας είναι υποχρεωτικό σύστημα διαιτησίας στο οποίο είμεθα αντίθετοι, Εξ άλλου πρέπει να σημειωθεί ότι οι διατάξεις της 154 Δ.Σ.Ε., όπως κυρώθηκαν από το Ν. 2403/96 είναι πυξυμένης τυπικής δύναμης και κατισχύουν των διατάξεων του Ν. 1876/90.

2. Ειδικότερα για το ΣΤΕΒ επισημαίνουμε ότι δεν έχει τη μορφή της συνδικαλιστικής οργάνωσης, όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του Ν. 1264/82 (άρ. 7 παρ. 1 και συναφές και το άρθρο 1 παρ. 3β) και δε νομιμοποιείται για τη σύναψη ομοιοεπαγγελματικής Σ.Σ.Ε., διότι μέλη του σωματείου αυτού είναι επιστήμονες όλων σχεδόν των ειδικοτήτων του Πολυτεχνείου, καθώς και αποφοίτων ΤΕΙ, γεγονός που αποκλείει τον ομοιοεπαγγελματικό χαρακτήρα του Σωματείου αυτού για τη σύναψη ομοιοεπαγγελματικής Σ.Σ.Ε.

Επιπλέον, οι Μηχανικοί Βιομηχανίας της Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και ειδικότερα των πτυχιούχων ΑΕΙ, θεωρούνται στελέχη της βιομηχανίας και ως εκ τούτου οι όροι αμοιβής και εργασίας τους ρυθμίζονται, μέχρι σήμερα, κυρίως με ατομικές ή επιχειρησιακές ή κλά-

δικές συμβάσεις.

Κατόπιν όλων των ανωτέρω φρονούμε ότι δεν υπάρχει δυνατότητα έγερσης συλλογικής διαφοράς, πού να χρήζει ρύθμισης, με βάση τις ισχύουσες νομοθετικές ρυθμίσεις (βλ. Διεθνείς Συμβάσεις 98 και 154, καθώς και Ν. 2403/96), γι' αυτό πρέπει να απορριφθεί το αίτημα του ΣΤΕΒ...

Οι ισχυρισμοί αυτοί της εργοδοτικής πλευράς είναι νομικά αβάσιμοι, γιατί:

1.1. Ο ν. 1876/90, που στο σύνολό του εξασφαλίζει και προωθεί ένα σύστημα ελεύθερης συλλογικής διαπραγμάτευσης, είναι αποτέλεσμα μιας «κοινωνικής συμφωνίας κορυφής» («συμφωνημένος νόμος»), που επιτεύχθηκε επί Οικουμενικής Κυβερνήσεως, το έτος 1990 και δεν μπορεί να αναιρεθεί μερικώς. Η εξουδετέρωση μιας επιμέρους ρύθμισης μπορεί να οδηγήσει σε γενικότερη απορρύθμιση του συστήματος. Επομένως, οι ισορροπίες που εκφράζει δεν πρέπει να διαταράσσονται, αλλά να ισχύουν διαχρονικά, ανεξάρτητα από συγκυριακές σκοπιμότητες, που ευνοούν τη μία ή την άλλη πλευρά (Ι. Κουκιάδης - Η αμφισβήτηση της συνταγματικότητας του συστήματος διαιτησίας, ν. 1876/90, ΕΕΔ 1998 σελ. 529).

1.2. Θεμελιώδης αρχή του συστήματος μεσολάβησης και διαιτησίας, του ν. 1876/90, είναι ότι τα μέρη μπορούν να καταρτίσουν, τα ίδια, με Σ.Σ.Ε. ή κοινές συμφωνίες, τους όρους προσφυγής στη μεσολάβηση ή στη διαιτησία, καθώς και την όλη διαδικασία. Οι σχετικές διατάξεις του νόμου εφαρμόζονται μόνο εάν δεν υπάρχουν τέτοιες Σ.Σ.Ε. ή συμφωνίες. Επομένως η μεσολάβηση και ιδιαίτερα η διαιτησία του ν. 1876/90 που είναι στα πλαίσια του γράμματος και του πνεύματος του άρθρ. 22 παρ. 2 του Συντάγματος (ΣτΕ 3203/98, 3204/98, 3205/98, Α. Καζάκος, ΕΕΔ 1997, σελ. 625-658, όπου γίνεται συνοπτική αποτύπωση και κριτική θεώρηση της «υποχρεωτικής διαιτησίας», με ιστορική αναδρομή στη νομολογία και τη θεωρία του ν. 3239/55, των Διεθνών Συμβάσεων 98 και 154, και ανάδειξη του επικουρικού χαρακτήρα της διαιτησίας του ν. 1876/90, Ι. Πίκουλας, ΔΕΝ 1997 σελ. 1302-1305, Λ. Ντάσιος ΕΕΔ 1997 σελ. 1-7), δεν αποβλέπει στην υποκατάσταση των διαπραγματεύσεων, αλλά έχει καθαρά οριακό (επιβοηθητικό - επικουρικό) χαρακτήρα, σε σχέση με τη συλλογική αυτονομία (άρθρ. 14 παρ. 2 ν. 1876/90). Προηγείται δηλαδή στην εφαρμογή η βούληση των μερών και το σύστημα μεσολάβησης - διαιτησίας, που τα μέρη συμφώνησαν.

1.3. Η αμφισβήτηση της υποχρεωτικής διαιτησίας, του άρθρου 16 παρ. 1β, η και δ του ν. 1876/90, με βάση τη διεθνή σύμβαση 154/81 (βλ. έγγραφο εργοδοτικής πλευράς, Α. Βάγιας, ΕΕΔ 1996, σελ. 805 επ. Δ. Παπασταύρου ΕΕΔ 1996 σελ. 946 επ. και ΕΕΔ 1997 σελ. 269-273), εστιάζεται στη δεσμευτικότητα της «υποχρεωτικής διαιτησίας», στην ευχέρεια μονομερούς προσφυγής σ' αυτή. Υποβαθμίζεται όμως η λειτουργική και επικουρική συνδρομή της διαιτησίας, στην αποτελεσματική δράση του καλόπιστου διαλόγου, που κατοχυρώνεται στο άρθρο 4 παρ. 1 και 3 του ν. 1876/90, όπου το δικαίωμα συλλογικής διαπραγμάτευσης συνδέεται άρρηκτα με την αντίστοιχη υποχρέωση.

Η μονομερής προσφυγή στη διαιτησία, όπως παρατηρεί ο Α. Καζάκος, έχει «τυπολογικό» και όχι ουσιαστικό χαρακτήρα. Το κύριο χαρακτηριστικό της είναι ότι έχει «ιδιότυπο κυρωτικό χαρακτήρα που αποβλέπει στην αναπήρωση των ελλειμμάτων διαπραγματευτικής ισχύος μεταξύ συνδικαλιστικών οργάνωσεων εργαζομένων και οργάνωσεων εργοδοτών, ιδίως στην περίπτωση άρνησης του διαλόγου και των διαπραγματεύσεων ή άρνησης της πρότασης του μεσολαβητή». Έτσι η συλλογική αυτονομία διατηρείται αλώβητη σε όλη τη διαδικασία των διαπραγματεύσεων, ακόμα και στο στάδιο της διαιτησίας, που δεν αποκλείεται να οδηγήσει σε κατάρτιση συλλογικής

σύμβασης, ενώ η απόφαση του διαιτητή υποκαθιστά την ελλείπουσα κοινή βούληση των μερών, μετά από στάθμιση των συμφερόντων τους, με βάση τις προτάσεις και τη σχετική τεκμηρίωσή τους, κατά τις διαπραγματεύσεις του σταδίου της διαιτησίας, (βλ. και 27/98, 9/98, 4/98, 25/99, 3/2000, 7/2002, 33/2003, 38/2003 Δ.Α. και Εφ. Α-θην. 3373/2002).

2. Με τις διατάξεις των άρθρων 1, 2 και 3 ν. 1876/1990, κατοχυρώνεται η ελευθερία των συλλογικών διαπραγματεύσεων, όπως αυτή προσδιορίζεται από τις διατάξεις των άρθρων 22 και 23 παρ. 1 του Συντάγματος, σε συνδυασμό με τις 87 και 98 Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας, που κυρώθηκαν με τα ν.δ. 4204/61 και 4205/61, αντίστοιχα.

Ειδικότερα η συνδικαλιστική ελευθερία, όπως αυτή ρυθμίζεται από τις διατάξεις του ν. 1264/82, εμπεριέχει την ελευθερία της ίδρυσης, εσωτερικής οργάνωσης και ελεύθερης άσκησης των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.

Με βάση τα παραπάνω και στα πλαίσια του ν. 1264/82, νόμιμα συστήθηκε και λειτουργεί η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων (ΣΤΕΒ), η δε νομιμότητα σύστασης και λειτουργίας της, καθώς και η αντιπροσωπευτικότητά της, για σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας, δεν έχει αμφισβητηθεί.

Στο άρθρο 4, του καταστατικού του ΣΤΕΒ, ορίζεται ότι «τακτικά μέλη μπορούν να γίνουν πτυχιούχοι τεχνικοί επιστήμονες ανωτέρων και ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων της ημεδαπής και ισοτίμων σχολών της αλλοδαπής, που εργάζονται στη βιομηχανία ή σε επιχειρήσεις που έχουν σχέση με τη βιομηχανία (ενδεικτικά αναφέρονται: μηχανικοί, υπομηχανικοί, φαρμακοποιοί, γεωλόγοι, γεωπόνοι)».

Επομένως, η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων (ΣΤΕΒ), μέλη της οποίας είναι και οι διπλωματούχοι Μηχανικοί τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, νόμιμα άσκησε το δικαίωμά της για συλλογική διαπραγμάτευση και κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας, που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της προηγούμενης ειδικότητας, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 4 παρ. 1 και 3 παρ. 1 εδ. δ. του ν. 1876/90.

3. Η ύπαρξη κλαδικών, επιχειρησιακών ή ατομικών συμβάσεων εργασίας δεν αποστερεί τους εργαζόμενους ορισμένου επαγγέλματος από τη δυνατότητα να αξιώσουν τη διαπραγμάτευση, για κατάρτιση ομοιοεπαγγελματικής Σ.Σ.Ε., σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 παρ. 1 εδ. δ. και ε ν. 1876/90.

3.1. Ότι για τον καθορισμό των αποδοχών πρέπει να λαμβάνονται υπόψη, εκτός των άλλων στοιχείων και: α. Η οικονομική κατάσταση των επιχειρήσεων και η ικανότητα πληρωμής, β. οι όροι αμοιβής και εργασίας εργαζομένων των ίδιων ή συναφών επαγγελημάτων. (ή κλάδων επιχειρηματικής δραστηριότητας), γ. οι απώλειες του εισοδήματος των εργαζομένων, κατά το χρόνο που πέρασε, από την προηγούμενη συλλογική ρύθμιση και ο ρυθμός μείωσης του εισοδήματός τους, από τον πληθωρισμό, κατά το τρέχον έτος, ούτως ώστε με την εξασφάλιση πραγματικών αυξήσεων να διατηρείται η αγοραστική τους δύναμη.

3.2. Ότι η ποσοστιαία μεταβολή του πληθωρισμού, κατά το έτος 2002, με επίσημη πρόβλεψη 2,5%, ανήθε, σε 12μηνη βάση (μέσα επίπεδα) σε ποσοστό 3,6% (αρχή - τέλος 3,4%), ενώ για το έτος 2003 προβλέπεται να διαμορφωθεί, σε μέσα επίπεδα, σε ποσοστό 3,7%, περίπου, με βάση μέχρι σήμερα διακύμανση του Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή και την αύξηση που σημειώνει τόσο ο «δομικός πληθωρισμός», όσο και ο «εναρμονισμένος δείκτης τιμών καταναλωτή» (κατά τις «εαρινές» προβλέψεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, θα ανέλθει σε 3,7% και 3,8%, αντίστοιχα, κατά το τρέχον έτος.

3.3. Ότι με την Ε.Γ.Σ.Ε. της 15 Απριλίου 2002, μεταξύ των άλλων ρυθμίσεων, συμφωνήθηκαν και αυξήσεις, των κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων, από 1.1.2003, σε συνολικό ποσοστό 4,2% (μαζί με το «διορθωτικό» ποσοστό - 0,3% -, για το έτος 2002).

3.4. Ότι με βάση και την από 3.3.2003 καταγγελία της προηγούμενης συλλογικής ρύθμισης, η έναρξη ισχύος, της παρούσας απόφασης, πρέπει να οριστεί από 1.5.2003.

4. Κατέληξα στην ακόλουθη απόφαση:

1. Πεδίο ισχύος.

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι διπλωματούχοι μηχανικοί, απόφοιτοι ΑΕΙ, δηλαδή Πανεπιστημιακών ή Πολυτεχνικών σχολών της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, που έχουν αναγνωρισμένους ισότιμους τίτλων σχολών της ημεδαπής, των ειδικοτήτων Μηχανολόγων Μηχανικών, Μηχανολόγων - Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και των προς αυτές εξομοιούμενων Ναυπηγών και Ηλεκτρικών Μηχανικών, είτε με τις διατάξεις του Ν. 6422/1934, είτε με την κατάταξη τους στις κατηγορίες γ, δ, η και θ της παρ. 5 του άρθρου 2 του Ν. 1486/1964, καθώς και οι πτυχιούχοι μηχανικοί ΤΕΙ και των ισοτίμων προς αυτά σχολών της ημεδαπής και της αλλοδαπής, που έχουν αναγνωρίσει νομίμως την ισοτιμία των πτυχίων τους στη Χώρα μας, των ειδικοτήτων Μηχανολόγων και Ηλεκτρολόγων, που απασχολούνται στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας, με σχέση εξαρτημένης εργασίας και με το σχεδιασμό μηχανημάτων και εγκαταστάσεων ή με την εγκατάσταση και παρακολούθηση της λειτουργίας μηχανολογικών ή με τον προγραμματισμό και την επίβλεψη της παραγωγής, ανεξαρτήτως εάν επιπροσθέτως προς ανωτέρω, απασχολούνται και με διοικητικά ή εμπορικά καθήκοντα και είναι μέλη του Συλλόγου Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας (ΣΤΕΒ).

2. Αναπροσαρμογή βασικών μισθών.

Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2002, με βάση τις διατάξεις της υπ' αριθμ. 13/2002 δ.α., αυξάνονται από 1.5.2003, ως εξής:

- Για τους πτυχιούχους των ΑΕΙ, κατά ποσοστό 4,3% και
- Για τους πτυχιούχους των ΤΕΙ, κατά ποσοστό 4,7%.

3. Στους υπαγόμενους στην απόφαση αυτή έχουν εφαρμογή όλες οι «θεσμικές» ρυθμίσεις των εθνικών γενικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, όπως ισχύουν κάθε φορά.

4. Διατήρηση ρυθμίσεων.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι της υπ' αριθμ. 13/2002 Δ.Α. και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

5. Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης.

Αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες απ' αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., έθιμα κ.λπ., δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

6. Έναρξη ισχύος.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1/5/2003.

Ημερομηνία Κατάθεσης: 22 Ιουλίου 2003

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΘΕΟΦΑΝΗΣ ΑΡΧΙΜΑΝΔΡΙΤΗΣ