

Οι μισθοί των Διπλωματούχων Μεταλλειολόγων - Μεταλλουργών μηχανικών μελών του ΣΤΕΒ που απασχολούνται στη βιομηχανία

ΠΡΟΥΠΗΡ. ΕΤΗ ΑΠΟ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΣ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΜΙΣΘΟΙ ΟΠΩΣ ΔΙΑΜΟΡΦ. ΑΠΟ ΠΡΟΗΓ. ΣΣΕ	ΑΠΟΦΑΣΗ 27/91 ΠΔΔΔ ΑΘΗΝΩΝ		ΑΠΟΦΑΣΗ 7/92 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ		ΑΠΟΦΑΣΗ 2/93 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ	ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ 2,1% ΛΟΓΩ ΓΔΤΚ	ΑΠΟΦΑΣΗ 2/94 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ	
	31.12.90	21.5.91	1.7.91	5.3.92	1.7.92	29.1.93	1.1.94	13.1.94	1.7.94
		6,3%	6%	6,4%	5%	10%	2,1%	6,5%	6%
0-3	129.310	137.457	145.704	155.029	162.780	179.058	182.818	194.701	206.383
3-6	140.729	149.595	158.571	168.720	177.156	194.872	198.964	211.897	224.611
6-9	146.934	158.191	165.562	176.158	184.966	203.463	207.736	221.239	234.513
9-12	153.136	162.184	172.551	183.594	192.774	212.051	216.504	230.577	244.412
12-15	159.240	169.272	179.428	190.911	200.457	220.503	225.134	239.768	254.154
15-18	165.328	175.744	186.289	198.211	208.122	228.934	233.742	248.935	263.871
18-21	171.420	182.219	193.152	205.514	215.790	237.369	242.354	258.107	273.593
21-24	177.507	188.890	200.011	212.812	223.453	245.798	250.960	267.272	283.308
24-28						250.000	255.250	271.841	288.151
28 και άνω									293.000

τοι Α.Ε.Ι., Πολυτεχνικών ή Πανεπιστημιακών Σχολών του Εσωτερικού και αναγνωριζόμενων ως ισοτίμων προς αυτές σχολών του εξωτερικού, που απασχολούνται σε βιομηχανικές επιχειρήσεις, οποιουδήποτε είδους, σε ολόκληρη τη χώρα, με σχέση εξαρτημένης εργασίας, με αντικείμενο το σχεδιασμό, την επίβλεψη λειτουργίας βιομηχανικών εγκαταστάσεων και διαδικασιών (Π.Δ. 274/1997), ανεξάρτητα αν επιπροσθέτως προς τα ανωτέρω απασχολούνται και με διοικητικά ή εμπορικά καθήκοντα και είναι μέλη του Συλλόγου Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας (ΣΤΕΒ).

Άρθρο 2 Βασικοί μηνιαίοι μισθοί

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2002, με βάση τις διατάξεις της υπ' αριθμ. 3/2002 δ.α., αυξάνονται από 4/3/2003 κατά ποσοστό 4,3% και καθορίζονται ως εξής:

Έτη Υπηρεσίας	31.12.2002	Από 4.3.2003
0-3	942,56 €	983,09
3-6	1.025,79 €	1.069,89
6-9	1.071,01 €	1.117,06
9-12	1.116,23 €	1.164,22
12-15	1.160,71 €	1.210,62
15-18	1.205,09 €	1.256,90
18-21	1.249,50 €	1.303,22
21-24	1.293,87 €	1.349,50
24-28	1.315,97 €	1.372,55
28-35	1.338,11 €	1.395,64

Ως υπηρεσία θεωρείται η χρονική διάρκεια από την απόκτηση του διπλώματος του ΕΜΠ ή άλλης ισότιμης με το ΕΜΠ σχολής του εσωτερικού ή εξωτερικού. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση του ΤΕΕ και του ΣΤΕΒ.

2. Επί των ανωτέρω βασικών μηνιαίων μισθών υπολογίζονται και τα προβλεπόμενα από προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις επιδόματα.

Άρθρο 3 Διατήρηση Ρυθμίσεων

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της υπ' αριθμ. 3/2002 Δ.Α. καθώς και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 4 Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα, ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 5 Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 4/3/2003.

Ο Διαιτητής
Κώστας Δ. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

Οι μισθοί των Διπλωματούχων Μεταλλειολόγων - Μεταλλουργών μηχανικών μελών του ΣΤΕΒ που απασχολούνται στη βιομηχανία

ΠΡΟΫΠΗΡ. ΕΤΗ ΑΠΟ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΣ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΜΙΣΘΟΙ ΟΠΩΣ ΔΙΑΜΟΡΦ. ΑΠΟ ΠΡΟΗΓ. ΣΣΕ	ΑΠΟΦΑΣΗ 27/91 ΠΔΔΔ ΑΘΗΝΩΝ		ΑΠΟΦΑΣΗ 7/92 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ		ΑΠΟΦΑΣΗ 2/93 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ	ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ 2,1% ΛΟΓΩ ΓΑΤΚ	ΑΠΟΦΑΣΗ 2/94 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ	
		21.5.91	1.7.91	5.3.92	1.7.92	29.1.93		13.1.94	1.7.94
		6,3%	6%	6,4%	5%	10%		6,5%	6%
0-3	129.310	137.457	145.704	155.029	162.780	179.058	182.818	194.701	206.383
3-6	140.729	149.595	158.571	168.720	177.156	194.872	198.964	211.897	224.611
6-9	146.934	158.191	165.562	176.158	184.966	203.463	207.736	221.239	234.513
9-12	153.136	162.184	172.551	183.594	192.774	212.051	216.504	230.577	244.412
12-15	159.240	169.272	179.428	190.911	200.457	220.503	225.134	239.768	254.154
15-18	165.328	175.744	185.209	198.211	208.123	228.934	233.742	248.935	263.871
18-21	171.420	182.219	193.152	205.514	215.790	237.369	242.354	258.107	273.593
21-24	177.507	188.890	200.011	212.812	223.453	245.798	250.960	267.272	283.308
24-28						250.000	255.250	271.841	288.151
28 και άνω									293.000

ΠΡΟΫΠΗΡ. ΕΤΗ ΑΠΟ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΣ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ 0,8% ΛΟΓΩ ΓΔΤΚ	ΑΠΟΦΑΣΗ 9/95 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ		ΑΠΟΦΑΣΗ 3/97 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ		ΑΠΟΦΑΣΗ 9/98 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ		
	1.1.95	5.1.95	1.7.95	19.9.96	1.1.97	12.11.97	1.1.98	1.7.98
	0,8%	5%	4,5%		0,5%	6%	2,5%	2,5%
0-3	208.034	218.436	228.266	248.100	249.340	264.301	270.908	277.681
3-6	226.408	237.728	248.426	270.000	271.350	287.631	294.822	302.192
6-9	236.389	248.208	259.377	281.900	283.310	300.308	307.816	315.511
9-12	246.367	258.685	270.326	293.800	295.269	312.985	320.810	328.830
12-15	256.187	268.996	281.101	305.600	307.128	325.556	333.695	342.037
15-18	265.982	279.281	291.849	317.200	318.786	337.913	346.361	355.020
18-21	275.782	289.571	302.602	328.900	330.545	350.377	359.137	368.115
21-24	285.574	299.853	313.346	340.600	342.303	362.841	371.912	381.210
24-28	290.456	304.979	318.703	346.400	348.132	369.020	378.245	387.702
28 και άνω	295.344	310.111	324.066	352.200	353.961	375.199	384.579	394.193

ΠΡΟΫΠΗΡ. ΕΤΗ ΑΠΟ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΣ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΑΠΟΦΑΣΗ 10/99 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ		ΑΠΟΦΑΣΗ 3/2000 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ		ΑΠΟΦΑΣΗ 5/2001 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ		ΑΠΟΦΑΣΗ 7/2002 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ		ΑΠΟΦΑΣΗ 38/2003 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ
	12.1.99	1.7.99	8.1.2000	1.7.2000	6.1.2001	1.7.2001	1.1.2002	1.7.2002	25.4.2003
	2%	1,6%	1,6%	1,6%	2%	2,5%			4,3%
0-3	283.235	287.767	292.371	297.050	302.991	310.566	943,54	967,13	1.008,72
3-6	308.236	313.168	318.179	323.270	329.735	337.978	1026,83	1052,50	1.097,76
6-9	321.821	326.970	332.202	337.517	344.267	352.874	1072,08	1098,88	1.146,13
9-12	355.407	340.773	346.225	351.765	358.800	367.770	1117,34	1145,27	1.194,52
12-15	348.877	354.459	360.130	365.892	373.210	382.540	1162,21	1191,26	1.242,48
15-18	362.120	367.914	373.801	379.781	387.377	397.061	1206,33	1236,49	1.289,63
18-21	375.477	381.485	387.589	393.790	401.666	411.708	1250,83	1282,10	1.337,23
21-24	388.834	395.055	401.376	407.798	415.954	426.353	1295,32	1327,70	1.384,79
24-28	395.456	401.783	408.216	414.743	423.038	433.614	1317,38	1350,32	1.408,38
28 και άνω	402.077	408.510	415.046	421.687	430.121	440.874	1339,43	1372,92	1.431,96

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΠΙ ΤΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ		
Γάμου:	10%	Χορηγείται σε όλους τους έγγαμους εργαζομένους ανεξαρτήτως φύλου Του επιδόματος γάμου δικαιούχοι είναι και οι άγαμοι γονείς, καθώς και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χρειάς και οι διαζευγμένοι
Παιδιών: για κάθε παιδί	5%	Το επίδομα καταβάλλεται όταν τα παιδιά έχουν ηλικία κάτω των είκοσι (20) χρόνων και δεν εργάζονται ή όταν έχουν ηλικία κάτω των είκοσι πέντε (25) χρόνων και σπουδάζουν σε Ανώτατη ή Ανώτερη Σχολή μέχρι τη συμπλήρωση και του 25ου χρόνου της ηλικίας τους. Για τα αποδεδειγμένα ανίκανα παιδιά το επίδομα καταβάλλεται ανεξαρτήτως ηλικίας.
Διδακτορικού:	13%	Χορηγείται στους εργαζομένους που έχουν τίτλο μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου διδακτορικού
Γενικού Δ/ντή:	23%	
Τεχνικού Δ/ντή:	18%	
Προϊσταμένου Τμήματος: - Μελετών - Κατασκευών - Επισκευών - Παραγωγής - Συντήρησης - Εκμετάλλευσης - Προμηθειών - Πωλήσεων - Προγραμματισμού - Ποιοτικού ελέγχου - Εκπαίδευσης προσωπικού	14%	
Τεχνικού Ασφαλείας:	14%	
Επιβλέπων ή Υπεύθυνου βάσει νόμου έναντι δημόσιας Αρχής Ξένης γλώσσας:	21%	
	6%	Χορηγείται, εφόσον η επιχείρηση που απασχολεί τους εργαζομένους ζητεί ως προϋπόθεση

για κάθε ξένη γλώσσα	πρόσληψής τους την επαρκή γνώση μίας ή περισσότερων ξένων γλωσσών, ή αν η φύση της εργασίας τους επιβάλλει τη χρησιμοποίηση ξένων γλωσσών για την εκτέλεσή της
Επικίνδυνες ή ανθυγιεινές εργασίες	Το επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας, που χορηγείται από τον εργοδότη σε άλλους εργαζομένους, που απασχολούνται σε ανθυγιεινούς ή επικίνδυνους χώρους χορηγείται και στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή, στο ίδιο ποσό ή ποσοστό και τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις. Εάν το σχετικό επίδομα χορηγείται ποσοστιαίως, υπολογίζεται επί του βασικού μισθού των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή.

Σημείωση: Τυχόν διαφορές από τα οριζόμενα στη Δ.Α. 38/2003 οφείλονται στο γεγονός ότι διατηρούνται σε ισχύ ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από άλλες συλλογικές συμβάσεις εργασίας κ.λπ.

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΜΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ				
ΠΑΛΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ (ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΕΩΣ 31.12.92)				
	ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ		ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ	
	ΑΝΩ ΠΕΝΤΑΕΤΙΑΣ	ΚΑΤΩ ΠΕΝΤΑΕΤΙΑΣ		
Κλάδος Κύριας σύνταξης (ΚΚΣ)	111,75 ευρώ	67,05 ευρώ	-	X12 μήνες
Ειδικός Πλογ/σμός Πρόσθετων Παροχών (ΕΠΠΠ)	57,77 ευρώ	34,66 ευρώ	128,34 ευρώ	X12 μήνες
Εφάπαξ ΕΛΠΠ	19,26 ευρώ	19,26 ευρώ	-	X12 μήνες
Κλάδος Υγείας Τεχνικών (ΚΥΤ)		2,15%	4,3%	X14 μήνες
Παροχή σε Χρήμα στο ΙΚΑ		4,18%	7,43%	X14 μήνες
ΣΥΝΟΛΟ	188,78 ευρώ + 6,33%	120,97 ευρώ + 6,33%	128,34 ευρώ + 11,73%	

Σημ. 1: Ο Κλάδος Υγείας υπολογίζεται επί του συνόλου των αποδοχών. Το σύνολο αποδοχών δεν μπορεί να είναι κατώτερο από 558,75 ευρώ, καθώς επίσης δεν μπορεί να είναι ανώτερο από 1.960,25 ευρώ

ΝΕΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ (ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΑΠΟ 1.1.93)				
	ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ		ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ	
	ΑΝΩ ΠΕΝΤΑΕΤΙΑΣ	ΚΑΤΩ ΠΕΝΤΑΕΤΙΑΣ		
Κλάδος Κύριας σύνταξης (ΚΚΣ)	6,67%	4,00%	13,33%	X14 μήνες
Κλάδος Επικουρικής Σύνταξης	3,00%	1,80%	3,00%	X14 μήνες
Κλάδος Υγείας	2,15%	2,15%	4,30%	X14 μήνες
Κλάδος Πρόνοιας	4,00%	4,00%	-	X14 μήνες
Παροχή σε Χρήμα στο ΙΚΑ	4,18%	4,18%	7,43%	X14 μήνες
ΣΥΝΟΛΟ	20%	16,13%	28,06%	

• Σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 25/1983 απόφαση του ΔΔΔ Αθηνών καθιερώνεται και για τους μηχανικούς εβδομαδιαία εργασία 40 ωρών, δηλαδή 8ωρη ημερήσια απασχόληση επί 5 ημέρες την εβδομάδα. Η επιπλέον απασχόληση αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας. Οι μηχανικοί της βιομηχανίας δικαιούνται 14 μισθούς το χρόνο, 22 εργάσιμες ημέρες το χρόνο άδεια με πλήρεις αποδοχές, 5 εργάσιμες ημέρες επιπλέον άδεια γάμου.

• **Ετήσια κανονική άδεια**

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα (12) σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους. (ΕΓΣΣΕ 2002-2003). Ειδικά στις γυναίκες χορηγείται άδεια τοκετού και λοχείας 17 εβδομάδων.

• **Άδεια φροντίδας παιδιού**

1. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.
2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέ-

ρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

3. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
4. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
5. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

• **Μονογονεϊκές οικογένειες**

Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (n) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

- Στους εκτός έδρας απασχολούμενους μηχανικούς χορηγούνται οι παροχές που προβλέπονται στην παρ. 4 της υπ' αριθμ. 43739/

4395/51 Κοινής Υπουργικής Απόφασης των υπουργών Εργασίας και Οικονομικών με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που αυτή ορίζει, δηλαδή αποζημίωση ίση με το 1/20 των νόμιμων αποδοχών βασικών μισθών και προσαυξήσεων, λόγω επιδομάτων που προβλέπεται στη ΣΣΕ, οδοιπορικά και έξοδα διαμονής.

Για πληροφορίες ή διευκρινίσεις μπορείτε να επικοινωνείτε με το Γραφείο Επαγγελματικών Θεμάτων στα τηλέφωνα 3291.604, 3291.605, 3291.06, 3291.607, 3245.936.

Ακολουθεί το κείμενο της 38/2003 Διοικητικής Απόφασης του ΟΜΕΔ.

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 38/2003

Σήμερα, την 11 Ιουλίου 2003, ο κ. Ιωάννης Ληξουριώτης, που αναδείχθηκε διαιτητής κατά το άρθρο 16 § 4 του Νόμου 1876/1990 και σύμφωνα με τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσοβαθρών-Διαιτητών προκειμένου να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας σχετικά με τους όρους αμοιβής και εργασίας των Διπλωματούχων Μηχανικών αποφοίτων ΑΕΙ, ειδικοτήτων Μεταλλειολόγων - Μεταλλουργών Μηχανικών που απασχολούνται στη βιομηχανία (Εθνική ομοιοεπαγγελματική).

Αφού έλαβε υπόψη του

1. Την υπ' αριθμ. Πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 036/13.6.2003 αίτηση με την οποία προσέφυγε ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ (ΣΤΕΒ) στη Διαιτησία.

2. Τα έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο Μεσοβάθνης και ιδίως την από 3.3.2003 καταγγελία της προηγούμενης ΔΑ 7/2002 μετά της περιεχομένης στο ίδιο έγγραφο πρόσκλησης σε διαπραγμάτευση, την με αριθμ. Πρωτ. 77/24.4.2003 αίτηση Μεσοβάθνης, καθώς και την με αριθμ. Πρωτ. 1109/5.6.2003 Πρόταση του Μεσοβαθνή Θ. Αρχιμανδρίτη.

3. Το από 26.5.2003 Υπόμνημα του Σ.Ε.Β. προς το Μεσοβαθνή (αριθμ. Πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 1023/27.5.2003) στο οποίο προβάλλονται οι εξής ισχυρισμοί: α) Ο ΣΕΒ είναι αντίθετος προς κάθε μορφής υποχρεωτική διαίτησία γιατί προσκρούει στο άρθρο 6 της 154 ΔΣΕ που κυρώθηκε από την Ελλάδα με το Ν. 2403/1996. β) Ο ΣΤΕΒ δεν διαθέτει αρμοδιότητα για τη σύναψη ομοιοεπαγγελματικής σ.σ.ε. γιατί μέλη του είναι επιστήμονες όλων σχεδόν των ειδικοτήτων του Πανεπιστημίου και του Πολυτεχνείου γεγονός που αποκλείει τον ομοιοεπαγγελματικό χαρακτήρα της συλλογικής Σύμβasης που θα συναφθεί. Σχετικά με τους ισχυρισμούς αυτούς έχουν ήδη αναπτυχθεί σκέψεις στο αιτιολογικό προηγούμενων μεσοβαθνητικών προτάσεων και διαιτητικών αποφάσεων (Δ.Α. 5/2000 και Δ.Α. 6/2001).

4. Τα όσα διαμείφθηκαν κατά την κοινή συνάντηση των μερών που πραγματοποιήθηκε στα Γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. την 8.7.2003, κατά την οποία παρευρίσκονταν οι εκπρόσωποι του ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ και του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ.

5. Ότι, σύμφωνα με την ΕΣΥ, ο μέσος δείκτης τιμών καταναλωτή του δωδεκαμήνου Ιανουαρίου-Δεκεμβρίου 2002, σε σύγκριση με το ΜΔΤΚ του δωδεκάμηνου 2001 παρουσίασε αύξηση 3,6% και ο ΓΔΤΚ του Δεκεμβρίου 2002 σε δωδεκάμηνη περίοδο παρουσίασε αύξηση 3,4%.

6. Το ότι για το τρέχον έτος εκτιμάται ότι ο πληθωρισμός, λόγω της ταχύτερης αύξησης του κόστους εργασίας ανά μονάδα προϊόντος στην Ελλάδα σε σχέση με την Ευρωζώνη, καθώς και η διαδικασία σύγκλισης και οι υψηλότεροι ρυθμοί ανάπτυξης θα διαμορφωθεί υψηλότερα από πέρυσι, οπότε έκλεισε σε μέσα επίπεδα στο 3,6%.

7. Ότι για το έτος 2003 η αύξηση που έχει προβλεφθεί από την ΕΓΣΣΕ ανέρχεται σε εφάπαξ καταβαλλόμενο ποσοστό 3,9% επί των κατωτάτων μισθών και ημερομισθίων.

8. Ότι κατά το άρθρο 16 § 3 Ν. 1876/1990, η απόφαση που θα εκδοθεί θα ισχύει από της επομένης της υποβολής της αίτησης για μεσοβάθνη, δηλαδή, αφού η σχετική αίτηση υποβλήθηκε στον Ο.ΜΕ.Δ. την 24.4.2003, η παρούσα διαιτητική απόφαση θα αρχίσει να ισχύει από 25.4.2003.

Αποφασίζει ως εξής

Άρθρο 1

Πεδίο ισχύος

1. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι Διπλωματούχοι Μηχανικοί,

απόφοιτοι Α.Ε.Ι., δηλαδή Πολυτεχνικών ή Πανεπιστημιακών Σχολών του εσωτερικού και των Ισοτίμων με αυτές σχολών του εξωτερικού, των ειδικοτήτων Μεταλλειολόγων - Μεταλλουργών Μηχανικών, οι οποίοι απασχολούνται στη βιομηχανία, με σχέση εξαρτημένης εργασίας και είναι μέλη του Συλλόγου Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας (ΣΤΕΒ).

2. Στην απόφαση αυτή υπάγονται και οι Μεταλλειολόγοι - Μεταλλουργοί Μηχανικοί που έχουν διοικητικά ή εμπορικά καθήκοντα.

Άρθρο 2

Βασικοί μηνιαίοι μισθοί

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2002, με βάση τις διατάξεις της υπ' αριθμ. 7/2002 δ.α., αυξάνονται από την έναρξη ισχύος της παρούσας κατά ποσοστό 4,3% και καθορίζονται ως εξής:

Έτη Υπηρεσίας	31.12.2002	Από 25.4.2003
0-3	967,13 €	1.008,72 €
3-6	1.052,50 €	1.097,76 €
6-9	1.098,88 €	1.146,13 €
9-12	1.145,27 €	1.194,52 €
12-15	1.191,26 €	1.242,48 €
15-18	1.236,49 €	1.289,63 €
18-21	1.282,10 €	1.337,23 €
21-24	1.327,70 €	1.384,79 €
24-28	1.350,32 €	1.408,38 €
28 και άνω	1.372,92 €	1.431,96 €

2. Ως υπηρεσία θεωρείται η χρονική διάρκεια από την απόκτηση του διπλώματος του ΕΜΠ ή άλλης ισότιμης με το ΕΜΠ σχολής του εσωτερικού ή του εξωτερικού. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση του ΤΕΕ και του ΣΤΕΒ.

3. Επί των ανωτέρω βασικών μηνιαίων μισθών υπολογίζονται και τα προβλεπόμενα από προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις επιδόματα.

Άρθρο 3

Διατήρηση ρυθμίσεων

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της υπ' αριθμ. 7/2002 Δ.Α. καθώς και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 4

Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 5

Έναρξη ισχύος

Η παρούσα ρύθμιση ισχύει από 25.4.2003.

Ημερομηνία Κατάθεσης: 11 Ιουλίου 2003

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
Ιωάννης Δ. Ληξουριώτης