

Χρήσιμες Οδηγίες

Οι μισθοί των χημικών μηχανικών μελών του ΣΤΕΒ στη βιομηχανία

| ΠΡΟΫΠΗΡ. ΕΤΗ ΑΠΟ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΣ | ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ 0,8% ΛΟΓΩ ΓΔΤΚ | ΑΠΟΦΑΣΗ 9/95 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ | | ΑΠΟΦΑΣΗ 4/98 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ | | ΑΠΟΦΑΣΗ 12/99 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ | | ΑΠΟΦΑΣΗ 5/2000 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ | |
|---|---------------------------------|----------------------------|---------|----------------------------|---------|-----------------------------|---------|------------------------------|----------|
| | | 1.1.95 | 5.1.95 | 1.7.95 | 1.1.98 | 1.7.98 | 12.1.99 | 1.7.99 | 8.1.2000 |
| ΚΛΙΜΑΚΙΑ | 0,8% | 5% | 4,5% | | 2,5% | 2% | 1,7% | 1,6% | 1,6% |
| 0-3 | 208.034 | 218.436 | 228.266 | 266.360 | 273.019 | 278.480 | 283.215 | 287.746 | 292.350 |
| 3-6 | 226.408 | 237.728 | 248.426 | 289.878 | 297.125 | 303.068 | 308.221 | 313.221 | 318.163 |
| 6-9 | 236.389 | 248.208 | 259.377 | 302.659 | 310.225 | 316.430 | 321.810 | 326.959 | 332.190 |
| 9-12 | 246.367 | 258.685 | 270.326 | 315.436 | 323.321 | 329.788 | 335.395 | 340.761 | 346.213 |
| 12-15 | 256.187 | 268.996 | 281.101 | 328.009 | 336.209 | 342.934 | 348.764 | 354.344 | 360.014 |
| 15-18 | 265.982 | 279.281 | 291.849 | 340.548 | 349.062 | 356.044 | 362.097 | 367.890 | 373.777 |
| 18-21 | 275.782 | 289.571 | 302.602 | 353.098 | 361.926 | 369.165 | 375.441 | 381.448 | 387.551 |
| 21-24 | 285.574 | 299.853 | 313.346 | 365.635 | 374.776 | 382.272 | 388.771 | 394.991 | 401.311 |
| 24-28 | 290.456 | 304.979 | 318.703 | 371.883 | 381.180 | 388.804 | 395.414 | 401.740 | 408.168 |
| 28-35 | 295.344 | 310.111 | 324.066 | 378.138 | 387.592 | 395.344 | 402.065 | 408.498 | 415.034 |

| ΠΡΟΫΠΗΡ. ΕΤΗ ΑΠΟ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΣ | ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ 0,8% ΛΟΓΩ ΓΔΤΚ | ΑΠΟΦΑΣΗ 6/2001 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ | | ΑΠΟΦΑΣΗ 3/2002 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ (ΜΙΚΤΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΣΕ ΕΥΡΩ) | | | ΑΠΟΦΑΣΗ 33/2003 ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ |
|---|---------------------------------|------------------------------|----------|--|----------|----------|-------------------------------|
| | | 1.1.2001 | 1.7.2001 | 31.12.2001 | 9.1.2002 | 1.7.2002 | 4.3.2003 |
| ΚΛΙΜΑΚΙΑ | 0,8% | 1,2%+1,8% | 1,5% | | 2,5% | 2,5% | 4,3% |
| 0-3 | 208.034 | 301.183 | 305.701 | 897,14 | 919,57 | 942,56 | 983,09 |
| 3-6 | 226.408 | 327.777 | 332.694 | 976,36 | 1.000,77 | 1.025,56 | 1.069,89 |
| 6-9 | 236.389 | 342.227 | 347.360 | 1.019,40 | 1.044,89 | 1.071,01 | 1.117,06 |
| 9-12 | 246.367 | 356.675 | 362.025 | 1.062,44 | 1.089,00 | 1.116,23 | 1.164,22 |
| 12-15 | 256.187 | 370.892 | 376.455 | 1.104,78 | 1.132,40 | 1.160,71 | 1.210,62 |
| 15-18 | 265.982 | 385.071 | 390.847 | 1.147,02 | 1.175,70 | 1.205,09 | 1.256,90 |
| 18-21 | 275.782 | 399.262 | 405.251 | 1.189,29 | 1.219,02 | 1.249,50 | 1.303,22 |
| 21-24 | 285.574 | 413.437 | 419.639 | 1.231,52 | 1.262,31 | 1.293,87 | 1.349,50 |
| 24-28 | 290.456 | 420.501 | 426.809 | 1.252,56 | 1.283,87 | 1.315,97 | 1.372,55 |
| 28-35 | 295.344 | 427.574 | 433.988 | 1.273,63 | 1.305,47 | 1.338,11 | 1.395,64 |

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΠΙ ΤΩΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

| | | |
|----------------------------|-----|--|
| Γάμου: | 10% | Χορηγείται σε όσους τους έγγαμους εργαζομένους ανεξαρτήτως φύλου. Του επιδόματος γάμου δικαιούχοι είναι και οι άγαμοι γονείς, καθώς και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι |
| Παιδιών: για κάθε παιδί | 5% | Το επίδομα καταβάλλεται όταν τα παιδιά έχουν ηλικία κάτω των είκοσι (20) χρόνων και δεν εργάζονται ή όταν έχουν ηλικία κάτω των είκοσι πέντε (25) χρόνων και σπουδάζουν σε Ανώτατη ή Ανώτερη Σχολή μέχρι την συμπλήρωση και του 25ου χρόνου της ηλικίας τους. Για τα αποδεδειγμένα ανίκανα παιδιά το επίδομα καταβάλλεται ανεξαρτήτως ηλικίας. |
| Διδακτορικού: | 11% | Χορηγείται στους εργαζομένους που έχουν τίτλο μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου διδακτορικού |

| | | |
|---|-----|--|
| Γενικού Δ/ντή: | 23% | |
| Τεχνικού Δ/ντή: | 18% | |
| Προϊσταμένου Τμήματος: | 13% | |
| - Μελετών - Κατασκευών - Επισκευών - Παραγωγής - Συντήρησης - Εκμετάλλευσης - Προμηθειών - Πωλήσεων - Προγραμματισμού - Ποιοτικού ελέγχου - Εκπαιδευσεως προσωπικού | | |
| Τεχνικού Ασφαλείας: | 13% | |
| Επιβλέπωντος ή Υπεύθυνου βάσει νόμου έναντι δημόσιας Αρχής | 18% | |
| Ξένης γλώσσας: για κάθε ξένη γλώσσα | 6% | Χορηγείται, εφόσον η επιχείρηση που απασχολεί τους εργαζομένους ζητεί ως προϋπόθεση πρόσληψής τους την επαρκή γνώση μίας ή περισσότερων ξένων γλωσσών, ή αν η φύση της εργασίας τους επιβάλλει τη χρησιμοποίηση ξένων γλωσσών για την εκτέλεσή της. |
| Επικίνδυνης ή ανθυγιεινής εργασίας | | Το επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας που χορηγείται από τον εργοδότη σε άλλους εργαζόμενους, που απασχολούνται σε ανθυγιεινούς ή επικίνδυνους χώρους χορηγείται και στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή, στο ίδιο ποσό ή ποσοστό και τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις. Εάν το σχετικό επίδομα χορηγείται ποσοστιαίως υπολογίζεται επί του βασικού μισθού των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή. |

Σημείωση: Τυχόν διαφορές από τα οριζόμενα στη Δ.Α. 33/2003 οφείλονται στο γεγονός ότι διατηρούνται σε ισχύ ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από άλλες συλλογικές συμβάσεις εργασίας κ.λπ.

| ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΜΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ | | | | |
|---|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------|
| ΠΑΛΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ (ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΩΣ 31.12.92) | | | | |
| | ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ | | ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ | |
| | ΑΝΩ ΠΕΝΤΑΕΤΙΑΣ | ΚΑΤΩ ΠΕΝΤΑΕΤΙΑΣ | | |
| Κλάδος Κύριας σύνταξης (ΚΚΣ) | 111,75 ευρώ | 67,05 ευρώ | - | X12 μήνες |
| Ειδικός λογ/σμός Πρόσθετων Παροχών (ΕΠΠΠ) | 57,77 ευρώ | 34,66 ευρώ | 128,34 ευρώ | X12 μήνες |
| Εφάπαξ ΕΛΠΠ | 19,26 ευρώ | 19,26 ευρώ | - | X12 μήνες |
| Κλάδος Υγείας Τεχνικών (ΚΥΤ) | | 2,15% | 4,3% | X14 μήνες |
| Παροχή σε Χρήμα στο ΙΚΑ | | 4,18% | 7,43% | X14 μήνες |
| ΣΥΝΟΛΟ | 188,78 ευρώ + 6,33% | 120,97 ευρώ + 6,33% | 128,34 ευρώ + 11,73% | |

Σημ. 1: Ο Κλάδος Υγείας υπολογίζεται επί του συνόλου των αποδοχών. Το σύνολο αποδοχών δεν μπορεί να είναι κατώτερο από 558,75 ευρώ, καθώς επίσης δεν μπορεί να είναι ανώτερο από 1.960,25 ευρώ

| ΝΕΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ (ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΑΠΟ 1.1.93) | | | | |
|--|-------------------|-----------------|--------------------|-----------|
| | ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ | | ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ | |
| | ΑΝΩ ΠΕΝΤΑΕΤΙΑΣ | ΚΑΤΩ ΠΕΝΤΑΕΤΙΑΣ | | |
| Κλάδος Κύριας σύνταξης (ΚΚΣ) | 6,67% | 4,00% | 13,33% | X14 μήνες |
| Κλάδος Επικουρικής Σύνταξης | 3,00% | 1,80% | 3,00% | X14 μήνες |
| Κλάδος Υγείας | 2,15% | 2,15% | 4,30% | X14 μήνες |
| Κλάδος Πρόνοιας | 4,00% | 4,00% | - | X14 μήνες |
| Παροχή σε Χρήμα στο ΙΚΑ | 4,18% | 4,18% | 7,43% | X14 μήνες |
| ΣΥΝΟΛΟ | 20% | 16,13% | 28,06% | |

- Σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 25/1983 απόφαση του ΔΔΔ Αθηνών καθιερώνεται και για τους μηχανικούς εβδομαδιαία εργασία 40 ωρών, δηλαδή 8ωρη ημερήσια απασχόληση επί 5 ημέρες την εβδομάδα. Η επιπλέον απασχόληση αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας. Οι μηχανικοί της βιομηχανίας δικαιούνται 14 μισθούς το χρόνο, 22 εργάσιμες ημέρες το χρόνο άδεια με πλήρες αποδοχές, 5 εργάσιμες ημέρες επιπλέον άδεια γάμου.

• Ετήσια κανονική άδεια

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα (12) σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους, (ΕΓΣΣΕ 2002-2003) Ειδικά στις γυναίκες χορηγείται άδεια τοκετού και λοχείας 17 εβδομάδων.

• Άδεια φροντίδας παιδιού

1. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και δε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.
2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
3. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα

- του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- 4. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- 5. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

• Μονογονεϊκές οικογένειες

- Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.
- Στους εκτός έδρας απασχολούμενους μηχανικούς χορηγούνται οι παροχές που προβλέπονται στην παρ. 4 της υπ' αριθμ. 43739/4395/51 Κοινής Υπουργικής Απόφασης των υπουργών Εργασίας και Οικονομικών με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που αυτή ορίζει, δηλαδή αποζημίωση ίση με το 1/20 των νόμιμων αποδοχών βασικών μισθών και προσουξήσεων, λόγω επιδομάτων που προβλέπεται στη ΣΣΕ, οδοιπορικά και έξοδα διαμονής. Για πληροφορίες ή διευκρινίσεις μπορείτε να επικοινωνείτε με το Γραφείο Επαγγελματικών Θεμάτων στα τηλέφωνα 3291.604, 3291.605, 3291.606, 3291.607, 3245.936. Ακολουθεί το κείμενο της 33/2003 Διαιτητικής Απόφασης του ΟΜΕΑ.

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 33/2003

ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ: Κώστας Δ. Παπαδημητρίου

Κατά τη συζήτηση της συλλογικής διαφοράς, που πραγματοποιήθηκε με μία κοινή συνάντηση που έγινε στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Α. την 2/7/2003 με τους εκπροσώπους, αφενός της αιτούσας συνδικαλιστικής οργάνωσης ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ που εκπροσωπήθηκε απ' τους Β. Επικαρπίδη και αφετέρου της εργοδοτικής οργάνωσης ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ που εκπροσωπήθηκε απ' τον Λάμπρο Παπαϊωάννου, Δικηγόρο, οι οποίοι ανέπτυξαν τις απόψεις τους και εξέθεσαν τα επιχειρήματά τους.

ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΑ ΥΠΟΨΗ ΜΟΥ

- Την υπ' αριθ. Πρωτοκόλλου Ο.ΜΕ.Α. 78/24/4/2003 αίτηση μεσολάβησης με την οποία το ανωτέρω σώματείο αιτείται τη διαμόρφωση των όρων αμοιβής και εργασίας των Χημικών Μηχανικών Επιστημόνων που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στη Βιομηχανία για το έτος 2003.
- Την από 3.3.2003 έγγραφη «καταγγελία» της προηγούμενης συλλογικής ρύθμισης (3/2002 διαιτητική απόφαση), και η περιεχόμενη στο ίδιο έγγραφο πρόσκληση προς την πιο πάνω εργοδοτική οργάνωση για έναρξη διαπραγματεύσεων για υπογραφή νέας συλλογικής ρύθμισης.
- Τη με αρ. πρωτ. 1189/11.6.2003 πρόταση του μεσολαβητή Ι. Ληξουριώτη.
- Ότι η καταγγελία κοινοποιήθηκε στην εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση και στο Υπουργείο Εργασίας και αναφέρει και τα προς διαπραγμάτευση θέματα.
- Το από 26.5.2003 Υπόμνημα του Σ.Ε.Β. προς τον Μεσολαβητή (Υπ' αριθ. Πρωτ. Ο.ΜΕ.Α. 1022/27.5.2003) στο οποίο προβάλλονται οι εξής

ισχυρισμοί: α) Ο ΣΕΒ είναι αντίθετος προς κάθε μορφής υποχρεωτική διαιτησία γιατί προκρούει στο άρθρο 6 της 154 ΔΣΕ που κυρώθηκε από την Ελλάδα με το Ν. 2403/1996. β) Ο ΣΤΕΒ δεν διαθέτει αρμοδιότητα για τη σύναψη ομοιοεπαγγελματικής σ.ο.ε. γιατί μέλη του είναι επιστήμονες όλων σχεδόν των ειδικοτήτων του Πανεπιστημίου και του Πολυτεχνείου γεγονός που αποκλείει τον ομοιοεπαγγελματικό χαρακτήρα της συλλογικής ρύθμισης. Σχετικά τους ισχυρισμούς αυτούς έχουν ήδη αναπτυχθεί σκέψεις στο αιτιολογικό προηγούμενων μεσολαβητικών προτάσεων και διαιτητικών αποφάσεων (Δ.Α. 5/2000 και Δ.Α. 6/2001).

- Την υπ. αριθμ. 3/2002 Δ.Α. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χημικών-μηχανικών Α.Ε.Ι., που απασχολούνται στη βιομηχανία, για το έτος 2002.
- Το ύψος των αυξήσεων της ΕΓΣΣΕ για το έτος 2003 και ειδικότερα τις επιμέρους παραμέτρους που καθόρισαν το ύψος αυτό.
- Το ότι για το τρέχον έτος εκτιμάται ότι ο πληθωρισμός, λόγω της ταχύτερης αύξησης του κόστους εργασίας ανά μονάδα προϊόντος στην Ελλάδα σε σχέση με την Ευρωζώνη, καθώς και η διαδικασία σύγκλισης και οι υψηλότεροι ρυθμοί ανάπτυξης θα διαμορφωθεί υψηλότερα από πέρυσι οπότε έκλεισε σε μέσα επίπεδα στο 3,6%.

ΚΑΤΕΛΗΞΑ ΣΤΗΝ ΑΚΟΛΟΥΘΗ ΑΠΟΦΑΣΗ:

Άρθρο 1 Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας, υπάγονται οι χημικοί μηχανικοί, απόφοι-

τοι Α.Ε.Ι, Πολυτεχνικών ή Πανεπιστημιακών Σχολών του Εσωτερικού και αναγνωριζόμενων ως ισότιμων προς αυτές σχολών του εξωτερικού, που απασχολούνται σε βιομηχανικές επιχειρήσεις, οποιουδήποτε είδους, σε ολόκληρη τη χώρα, με σχέση εξαρτημένης εργασίας, με αντικείμενο το σχεδιασμό, την επίβλεψη λειτουργίας βιομηχανικών εγκαταστάσεων και διαδικασιών (Π.Δ. 274/1997), ανεξάρτητα αν επιπροσθέτως προς τα ανωτέρω απασχολούνται και με διοικητικά ή εμπορικά καθήκοντα και είναι μέλη του Συλλόγου Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας (ΣΤΕΒ).

Άρθρο 2

Βασικοί μηνιαίοι μισθοί

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2002, με βάση τις διατάξεις της υπ' αριθμ. 3/2002 δ.α., αυξάνονται από 4/3/2003 κατά ποσοστό 4,3% και καθορίζονται ως εξής:

| Έτη Υπηρεσίας | 31.12.2002 | Από 4.3.2003 |
|---------------|------------|--------------|
| 0-3 | 942,56 € | 983,09 |
| 3-6 | 1.025,79 € | 1.069,89 |
| 6-9 | 1.071,01 € | 1.117,06 |
| 9-12 | 1.116,23 € | 1.164,22 |
| 12-15 | 1.160,71 € | 1.210,62 |
| 15-18 | 1.205,09 € | 1.256,90 |
| 18-21 | 1.249,50 € | 1.303,22 |
| 21-24 | 1.293,87 € | 1.349,50 |
| 24-28 | 1.315,97 € | 1.372,55 |
| 28-35 | 1.338,11 € | 1.395,64 |

Ως υπηρεσία θεωρείται η χρονική διάρκεια από την απόκτηση του διπλώματος του ΕΜΠ ή άλλης ισότιμης με το ΕΜΠ σχολής του εσωτερικού ή εξωτερικού. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση του ΤΕΕ και του ΣΤΕΒ.

2. Επί των ανωτέρω βασικών μηνιαίων μισθών υπολογίζονται και τα προβλεπόμενα από προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις επιδόματα.

Άρθρο 3

Διατήρηση Ρυθμίσεων

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της υπ' αριθμ. 3/2002 Δ.Α. καθώς και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 4

Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα, ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 5

Έναρξη Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 4/3/2003.

Ο Διαιτητής

Κώστας Δ. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ